



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5141/2024

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/4/2021

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione Avvisi di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di complessivi n. 5 posti Area Funzionari ed E.Q., e n. 7 posti Area istruttori, profili vari.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 16/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii;
- il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al citato Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023;
- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2024/2026 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2024, l'effettuazione delle seguenti progressioni verticali:
  - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 2 posti nel profilo professionale di di "Funzionario contabile - Area Funzionari - EQ"**;
  - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 3 posti nel profilo professionale di "Funzionario tecnico - Area Funzionari - EQ"**;
  - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 4 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori"**;
  - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 3 posti nel profilo professionale di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori"**.

**Considerato che** che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2024, tenuto conto che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 16/2/2024, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberanti;

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016).

**Ritenuto di dovere** attivare, così come previsto nel Programma triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026, entro l'anno 2024, n. 4 procedure valutative per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore, riservate al personale dipendente per la copertura di:

- n. 2 posti nel profilo professionale di di "Funzionario contabile - Area Funzionari - EQ";
- n. 3 posti nel profilo professionale di "Funzionario tecnico - Area Funzionari - EQ";
- n. 4 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori";
- n. 3 posti nel profilo professionale di di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori",

applicando i criteri di cui al Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al citato Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023.

**Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Tutto ciò premesso e considerato

#### **PROPONE**

Per i motivi di cui in premessa:

**Approvare n. 4 avvisi pubblici** - che si allegano al presente provvedimento sub lett. "A", "B", "C" e "D", per costituirne parte integrante ed essenziale - relativi alle seguenti procedure di progressione verticale:

- A) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 2 posti nel profilo professionale di "Funzionario contabile - Area Funzionari - EQ"**;
- B) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 3 posti nel profilo professionale di "Funzionario tecnico - Area Funzionari - EQ"**;
- C) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 4 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori"**;
- D) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 3 posti nel profilo professionale di "Agente Polizia Metropolitana - Area Istruttori"**.

**Dare atto** che l'avviso dovrà essere pubblicato all'Albo pretorio on-line per 15 gg. consecutivi, nonché sul Sito Istituzionale Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

**Prenotare** la spesa relativa alla presente procedura selettiva, prevedendo le assunzioni al 1/12/2024, sui seguenti capitoli:

**Progressione da Area Operatori esperti ad Area Istruttori (ex da B a C, Amministrativi e Tecnici) n. 4 unità**

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2024	800,00	191,00	40,00	5,00	68,00	1.104,00
ANNO 2025	10.160,00	2.420,00	496,00	61,00	864,00	14.001,00

**Progressione da Area Operatori esperti ad Area Istruttori (ex da B a C, Polizia Metropolitana) n. 3 unità**

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2024	846,00	202,00	42,00	6,00	72,00	1.168,00
ANNO 2025	12.061,00	2.880,00	589,00	73,00	1.026,00	16.629,00

**Progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ( ex da C a D , Funzionari) E.Q.) n. 5 unità**

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2024	780,00	186,00	39,00	5,00	67,00	1.077,00
ANNO 2025	10.140,00	2.415,00	495,00	61,00	862,00	13.973,00

**Dare atto** che per l'anno 2026 si procederà ad impegnare la spesa nell'esercizio di bilancio di riferimento.

**Dare atto** che la spesa sarà impegnata definitivamente all'atto dell'assunzione e della stipula del contratto individuale di lavoro, prevista presumibilmente per il 1/12/2024 e, comunque, entro il 31/12/2024.

Palermo, 16/09/2024

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'



**CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**  
**AREA BILANCIO E SERVIZI GENERALI**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Determinazione Dirigenziale N. 3949 del 17/09/2024**

**DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE**

Oggetto: Approvazione Avvisi di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di complessivi n. 5 posti Area Funzionari ed E.Q., e n. 7 posti Area istruttori, profili vari.

VISTO: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000. Tenuto conto delle valutazioni tecnico-amministrative del Dirigente.

Palermo, 18/09/2024

PROG: 2925/2024

OGSPE da n. 1149/2024 a n. 1163/2024

Il Ragioniere Generale  
Dott. Massimo Bonomo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'